

Beleidsverklaring

De directie van Hoveniersbedrijf Spijker & Prins verklaart hierbij, voor wat betreft de veiligheid, de gezondheid, het welzijn en de zorg voor milieu, aan de wettelijke voorschriften wil voldoen. Om hieraan gevolg te geven is de directie verantwoordelijk voor het VGM-beleid binnen de onderneming en accepteert de verplichtingen die daar uit voortvloeien.

De directie stelt als prioriteit om allen in haar bedrijf werkzame personen, alsmede de bij projecten betrokken derden, aan te zetten tot het verwezenlijken van goede en veilige arbeidsomstandigheden. De belangrijkste doelen om te komen tot deze verantwoorde arbeidsomstandigheden in de onderneming zijn;

1. Een continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu. Het bedrijf tracht dit te bereiken door het inzetten van goed gemotiveerd, geïnstrueerd en gekwalificeerde medewerkers, registratie van ziekte, VGM incidenten en klachten en tussentijdse evaluatie van deze registraties gevolgd door eventuele maatregelen om herhaling te voorkomen. Bovendien is het beleid gericht op; een correcte wijze van verwerking van afvalstoffen, schone grond, een verantwoorde onkruidbestrijding en een bewust gebruik van machines. Voornoemde met het behalen van een positief rendement uit de activiteiten.

2. Het beleid is er op gericht om persoonlijk letsel, materiële en milieuschade te voorkomen.

3. Beperking van materiële schade te bereiken acht de directie het tevens tot haar taak kwalitatief hoogwaardige producten, gereedschap en machines te gebruiken.

4. De directie stelt het in dit verband tot haar taak ervoor te zorgen, dat daar waar specifieke vakmanschap en kennis van waren resp. materiaalkennis vereist is, deze aanwezig is en verder wordt ontwikkeld door gerichte opleidingen en cursussen.

5. De directie coördineert en beheert het kwaliteitssysteem van processen, managen van middelen, verbetermanagement, functieomschrijvingen, projectresultaten, functioneringsresultaten, opleidingsplannen en de resultaten daarvan. Het geheel van maatregelen en procedures is vastgelegd in een kwaliteitssysteem overeenkomstig de norm NEN-ISO 9001:2015 en BRL Groenkeur waarbij o.a. klanttevredenheid en uitingen van verbeteringen kwaliteit en duurzaamheid Hoveniersbedrijf Spijker & Prins maken tot een lerende organisatie.

6. Tevens zijn alle medewerkers binnen het bedrijf op de hoogte gebracht van dit beleid. Dit is op een zodanige manier gebeurd dat erop vertrouwd kan worden dat een ieder dit beleid begrijpt en er naar zal handelen.

7. Ten aanzien van duurzaamheid sluit onze organisatie aan bij de duurzaamheidsthema's uit het manifest MVOI 2022.

Ten aanzien van het **klimaat** voeren wij het volgende beleid;

De uitstoot van CO₂ heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven. Hoveniersbedrijf Spijker & Prins zet zich in om de uitstoot van CO₂ binnen het bedrijf te verminderen.

Om dit te bereiken worden een aantal maatregelen genomen:

- Betrekken medewerkers bij reduceren energieverbruik en reduceren CO₂-uitstoot;
- Bij vervanging of nieuw materieel (zoals bedrijfswagen, shovel) naar energiezuiniger materieel of materieel inzet met CO₂ reducerende brandstof;
- Elektrificeren handgereedschappen;
- Inzet van HVO brandstof;
- Opwekken eigen NL groene stroom en stroom opslaan.

Ten aanzien van het **milieu** voeren wij het volgende beleid;

Hoveniersbedrijf Spijker & Prins zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van groen werkzaamheden.

Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden. Concreet betekend dit;

- Wij werken niet met bestrijdingsmiddelen en biociden;
- Meststoffen welke wij toepassen zijn enkel organische meststoffen;
- Toepassen van Biologische smeermiddelen;
- Reduceren van ons waterverbruik;
- Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten;
- Met het ontwerpen van groenplannen zal zoveel als mogelijk rekening gehouden worden met de belasting van het plan voor het milieu.

Ten aanzien van het **biodiversiteit** voeren wij het volgende beleid;

Hoveniersbedrijf Spijker & Prins streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit. In de praktijk vertaalt dit zich in de volgende acties;

- Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan)
- Waar nodig inschakelen Ecoloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van ons natuurbeheer;
- Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van ons aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten;
- Het wanneer toepasbaar aanbieden van ecologisch beheren van projecten;
- Met het ontwerpen van groenplannen zal zoveel als mogelijk worden gezocht naar een aansluiting met de directe omgeving en het landschap

Ten aanzien van het **circulariteit** voeren wij het volgende beleid;

Het hoofdoel van Hoveniersbedrijf Spijker & Prins Groep is dat producten van nu de grondstoffen zijn voor later, Dat na gebruik onze kunnen producten kunnen worden gedemonteerd en dat materialen opnieuw kunnen worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten. Ook werken wij aan het tegengaan van afval. Om dit te bereiken worden een aantal maatregelen genomen:

- Op projecten proberen wij aanwezige materialen her te gebruiken;
- Rest materialen uit projecten bieden wij aan als product via internet;
- Op projecten streven wij te werken met een gesloten grondbalans, hierbij bemonsteren wij de huidige situatie en indien toepasbaar verbeteren wij de situatie met organische meststoffen;
- Afvalstromen steven wij komende jaren te verkleinen.

Ten aanzien van het **mens** voeren wij het volgende beleid;

Hoveniersbedrijf Spijker & Prins voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen. Onze focus bij duurzame inzetbaarheid ligt op drie punten:

- Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen;
- Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo starten wij ons eigen project met onze Ergotherapeut en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé;
- Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleiding- en trainingsaanbod en focus op persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden.

Door terugkoppeling van de opgedane ervaring streven wij naar voortdurende verbetering van onze veiligheids -gezondheids- en duurzaamheid zaken.

De zorg voor de kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, gezondheid en het welzijn in de onderneming is een taak voor werkgever en werknemers samen. Iedere medewerker heeft hierbij een eigen taak en verantwoordelijkheid om veilig te werken en tevens zorg te besteden aan de veiligheid, duurzaamheid, gezondheid en het welzijn van alle betrokken personen.

De Directie

08-06-2023

Naam: Dhr. Bram-Jan Spijker

Naam: Dhr. Robert Prins

Handtekening:

Handtekening: