

Nr.	DOEL	Beleid	Huidige situatie 01-01-2023	Doelstelling specifiek	Actie/afpraak	Monitoring / output	Verantwoordelijke	2023	Resultaat 2023	2024	Resultaat 2024	2025	2026	2027
1	Klimaat	De uitstoot van CO2 heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven. Hoveniersbedrijf Spijker & Prins zet zich in om de uitstoot van CO2 binnen het bedrijf te verminderen.	• Medewerkers niet betrekken bij reduceren energieverbruik en reduceren CO2-uitstoot; • Pand is gasloos 2022 • Bij vervanging of nieuw materieel (zoals bedrijfswagen, aggregaten en kranen) geen emissie eisen • Geen inzicht in energiezuiniger materieel of materieel inzet met CO2 reducerende brandstof; • Nog weinig elektrificeren handgereedschappen; • Geen inzet van HVO brandstof; • Nog niet opwekken eigen NL groene stroom.	Toolboxen ook over CO2 en energie verbruiken Ook stage van motoren meenemen in besluitvorming Handgereedschap elektrificeren zoals ook bosmaaier, bladblazer en maaier HVO onderzoeken Offertes en berekening zonnepanelen opvragen en accu zelf stroom opslaan Electrisch auto - Robert Elektrische bus - René Elektrische bus onderhoud - Sylvester Heftruck vervangen voor elektrisch			Robert Prins	Najaar/winter Toolbox houden over CO2 Offerte zonnepanelen opvragen met berekening opbrengst	Toolbox gepland op 11-10-2024. Offerte zonnepanelen ontvangen.	Najaar/winter Toolbox houden over CO2 Zonnepanelen laten plaatsen. Wij zijn nog even in afwachting m.b.t. de salderingsregeling en beschikbaar budget. Elektrische auto Q4 2024 2 st. elektrische heggenscharen aangeschaft. Demo lopen voor een elektrische bosmaaier en blazer.	Toolbox gehouden 8 november 2024 over duurzaamheid thema's en weer gepland augustus 2025 Offerte zonnepanelen ontvangen. Gezien wijziging in wet-regelgeving laten wij deze doestelling vervallen. Elektrische auto voor Robert aangeschaft.	Najaar/winter Toolbox houden over CO2 Elektrische werkbus René HVO 100 minimaal 10% inkoop van totaal diesel wanneer dit geldt als reductie CO2	Najaar/winter Toolbox houden over CO2 Elektrische hefttruck HVO 100 minimaal 15% inkoop van totaal diesel wanneer dit geldt als reductie CO2	Najaar/winter Toolbox houden over CO2 Nader te bepalen elektrisch materieelstuk HVO 100 minimaal 20% inkoop van totaal diesel wanneer dit geldt als reductie CO2
2	Milieu	Hoveniersbedrijf Spijker & Prins zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu omvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk problemen te vermijden.	- Geen gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, • Onkruid bestrijding met zout (weinig nadelige effecten op kleine schaal, https://hooiker.nl/duurzaam-stroepen/ - test-Zout%20en%20diereen.bijvoorbeeld%20a1%20glassen%20langs%20wegen, OF) https://ritsgardenecologyblog.com/2016/07/12/zout-goed-of-slecht/ Empas heet water machien om onkruid te beheersen - Geen gebruik meststoffen zowel geen kunstmest meststof als organische mest - Eenkel gebruik van BIO smeermiddelen - Reduceren Waterverbruik: In 2022 is dit 14,75 M3 over de periode van juni - dec 2022 - Met ontwerpen duidelijker rekening houden met de belasting voor het milieu 12 st. MultiPower Grease MP400-Lube-Shuttle-400gr. Leverancier CTN Industrial Products ingekocht 2022 - Motorolie Shell ARL 5W30 Liter:23,3 in 2022 - Uranis Daily LS 5W30 Juter:7,2 in 2022	M3 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2022	MINIMAAL: - tegengaan milieuverontreiniging (o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastic in milieu achterblijven, gebruik biodegradabele smeermiddelen) - inspelen op veranderend klimaat: Klimaatadaptatie (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal) - herstellen bodemkwaliteit (o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).		Robert Prins	Handhaven situatie 2022 + 1 Bedrijfswagen met smeermiddel biodegradabele olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. M3 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2022 (waterbesparende douchelep geplaatst 2023)	Bedrijfswagen met smeermiddel biodegradabele olie nagevraagd bij ons autobedrijf of ze dat tegenwoordig standaard doen. Indien dat het niet geval is of het mogelijk is, tot op heden nog geen reactie op ontvangen. Het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen beperkt tot minimaal/ noodzakelijk. Het verbruik van m3 water per persoon is licht gedaald.	2 Bedrijfswagens met smeermiddel biodegradabele olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop. M2 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2022	Vervallen Het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen beperkt tot minimaal/ noodzakelijk. Overgestapt van zelf mengen 1.50 Stbll (brandstof voor de machines) naar Hercules 2-takt benzine R00D Het verbruik van m3 water per persoon is licht gedaald.	Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop. M2 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2024 M3 per FTE hier opnemen	Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop. M2 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2025 M3 per FTE hier opnemen	Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop. M2 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2026 M3 per FTE hier opnemen
3	Biodiversiteit	Hoveniersbedrijf Spijker & Prins streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	• Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan) • Ontwerpen aansluiten aan omgeving • Keuze plantmateriaal soort en maat passend bij omgeving • Verbeteren natuurlijke condities voornamelijk dmv spoorwerk • Geen inkoop planten bij Groenkeur gecertificeerd leverancier	Handhaven huidige maatregelen WnB certificaten uitbreiden naar uitvoering Cursus kleurkeur basis behalen medewerkers Cursus kleurkeur gevorderde behalen Robert Zie https://www.vlinderstichting.nl/Meurkeur/cursus-kleurkeur • Inschakelen Ecodog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur,het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van grotere projecteng als wij deze krijgen van gemeenten;	MINIMAAL: herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal), zoveel mogelijk autochozen, verbeteren natuurlijke condities, instandhouden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).	F&F scans Ecologisch advies Inkoop Groenkeur gecertificeerd product bedrijf Inkoop Groenkeur gecertificeerd product bedrijf	Robert Prins	Handhaven situatie 2023 Twee medewerkers hebben hun F&F cursus niveau 1 gehaald. Cursus Kleurkeur voor aankomende winter inplannen.	Het plantmateriaal wordt grotendeels ingekocht bij een Groenkeur gecertificeerd bedrijf. Inkoop Kleurkeur voor aankomende winter inplannen.	Handhaven situatie 2023 + Alle onderhoudsmedewerkers minimaal WnB Niv 1 Directie + onderhoudsmedewerkers hebben dit certificaat, behalve 1 nieuwe onderhoudsmedewerker die per april gestart is. Project met T-park Monnikenberg maand mei de gazons niet maaien in de wijk.	Het plantmateriaal wordt grotendeels ingekocht bij een Groenkeur gecertificeerd bedrijf. Directie + onderhoudsmedewerkers hebben dit certificaat, behalve 1 nieuwe onderhoudsmedewerker die per april gestart is. Project met T-park Monnikenberg maand mei de gazons niet maaien in de wijk.	Handhaven situatie 2024 + alle vast in dienst onderhouds medewerkers certificaat Wet natuurbescherming (Wettelijke Natuurbescherming Bestendig Beheer niveau 1) November / december 2025 realisatie.	Handhaven situatie 2025 + Alle vast in dienst onderhouds medewerkers Minimaal WnB Niv 2 + Robert certificaat Kleurkeur Gevorderde	Handhaven situatie 2026 + Alle vast in dienst medewerkers Minimaal WnB Niv 1 (dus ook de aanleg medewerkers)
4	Circulariteit	Het hoofdoel van Hoveniersbedrijf Spijker & Prins is dat producten van nu, de grondstoffen zijn voor later. Dat na gebruik onze producten kunnen worden gedemonteerd en dat materialen opnieuw kunnen worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten.	• Op projecten proberen wij aanwezige materialen her te gebruiken zoals; - Project 1 OBS de Dofijn Gijlsbrecht van Aemtelstraat 118, 2026 VJ Haarlem Contactpersoon Anniek Herder 06-53848231, anniek@zorgindetuin.nu - Project 2, Fam. Bosink Zandpad 94, 3621 NH, Breukelen Contactpersoon: Niels Bosink 06-53251764, nielsbosink@gmail.com • Rest materialen uit projecten bieden wij aan als product via internet o.a.; • Afgekeurde trappen • Inweegpfl wat overgebleven is. • Oude klinkers/tegels/rubberen tegels • Onze vorige kleding lockers • Fietsbeugels die bij een project vrijgekomen zijn. • Beplanting die overgebleven is https://www.marktplaats.nl/q/johan-spijker/44983340/ • Op projecten streven wij te werken met een gesloten grondbalans, hierbij verbeteren wij de situatie met organische meststoffen; • Afvalstromen in aantallen niet inzichtelijk NAW gegevens project doorgeven	Handhaven huidige maatregelen en afvalstromen in hoeveelheden inzichtelijk maken om KPI op te kunnen stellen	MINIMAAL: vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot circular werken: - 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030 - hergebruiken (groen)restmaterialen, (o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer) - inzetten herbruikbare materialen.	Afvalstromen per jaar	Robert Prins	Handhaven situatie 2022 Minimaal 2 projecten producten circular hergebruiken. In 2022 Punaufval 49780 kg afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022 In 2022 Groenafval 10,16 m3 afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022 In 2022 Bouw sloop 27m3 afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022 In 2022 Mengpuin 66m3 afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022	Handhaven situatie 2022 Minimaal 2 projecten producten circular hergebruiken. In 2023 zijn er verder geen producten vrijgekomen voor hergebruik op standaard steenpuin en groenafval na. In 2024 wel weer projecten/ producten gehad. In 2023 Punaufval 42573 kg afgevoerd kg afval per € omzet <10% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Groenafval 51 ton afgevoerd, wordt omgezet naar GFT compost. kg afval per € omzet +/- gelijk ten opzichte van 2022 In 2022 Bouw sloop 36 m3 afgevoerd kg afval per € omzet met +/- gelijk ten opzichte van 2022 In 2022 Mengpuin 55 m3 afgevoerd kg afval per € omzet daling ten opzichte van 2022	Minimaal 3 projecten producten circular hergebruiken. In 2022 Punaufval 49780 kg afgevoerd kg afval per € omzet <10% door hergebruik en verkoop restproducten In 2024 Punaufval 45111 kg afgevoerd kg afval per € omzet daling ten opzichte van 2023 In 2024 Groenafval 56 ton afgevoerd, wordt omgezet naar GFT compost. kg afval per € omzet +/- gelijk ten opzichte van 2023. i.v.m. stijging aan omzet. In 2024 Bouw sloop 30 m3 afgevoerd kg afval per € omzet met +/- gelijk ten opzichte van 2023	Handhaven situatie 2023 Minimaal 2 projecten producten circular hergebruiken. In 2024 zijn er verder geen producten vrijgekomen voor hergebruik op standaard steenpuin en groenafval na. In 2024 Punaufval 45111 kg afgevoerd kg afval per € omzet daling ten opzichte van 2023 In 2024 Groenafval 56 ton afgevoerd, wordt omgezet naar GFT compost. kg afval per € omzet +/- gelijk ten opzichte van 2023. i.v.m. stijging aan omzet. In 2024 Bouw sloop 30 m3 afgevoerd kg afval per € omzet met +/- gelijk ten opzichte van 2023	Minimaal 3 projecten producten circular hergebruiken. In 2022 Punaufval 49780 kg afgevoerd kg afval per € omzet <25% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Groenafval 10,16 m3 afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022. Groenafval enkel composteren en geen bio massa meer In 2022 Bouw sloop 27m3 afgevoerd kg afval per € omzet <25% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Mengpuin 66m3 afgevoerd kg afval per € omzet <25% door hergebruik en verkoop restproducten In 2024 Mengpuin 48 m3 afgevoerd	Minimaal 5 projecten producten circular hergebruiken. In 2022 Punaufval 49780 kg afgevoerd kg afval per € omzet <25% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Groenafval 10,16 m3 afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022. Groenafval enkel composteren en geen bio massa meer In 2022 Bouw sloop 27m3 afgevoerd kg afval per € omzet <25% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Mengpuin 66m3 afgevoerd kg afval per € omzet <25% door hergebruik en verkoop restproducten	Minimaal 5 projecten producten circular hergebruiken. In 2022 Punaufval 49780 kg afgevoerd kg afval per € omzet <30% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Groenafval 10,16 m3 afgevoerd kg afval per € omzet gelijk aan 2022. Groenafval enkel composteren en geen bio massa meer In 2022 Bouw sloop 27m3 afgevoerd kg afval per € omzet <30% door hergebruik en verkoop restproducten In 2022 Mengpuin 66m3 afgevoerd kg afval per € omzet <30% door hergebruik en verkoop restproducten
5	Mens	Hoveniersbedrijf Spijker & Prins voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen	• Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen. • Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo starten wij met eigen ERGO therapieut. - Zaken komen aan bod. - Bewust van werkplek - Wat kunnen ze zelf verbeteren - Medewerkers zelf doel stellen, zelf inloofd uitoefenen. - Er zijn voor elkaar. - Voortgang evalueren en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé. • Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleidings- en trainingsaanbod en focus op soft skills, persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden. • Ook voor mensen die moeite hebben om een reguliere baan te vinden of om regulier werk te doen vanwege psychosociale problemen bieden wij mogelijkheden. Zo hebben wij een medewerker aan een reguliere baan binnen onze organisatie aan het werk.	Handhaven huidige maatregelen en traject starten met eigen ERGO therapieut	MINIMAAL: - inzet SROI - duurzame inzet eigen personeel Afstand arbeidsmarkt is: Leerwerkplek, Stage plaats, Laaggeletterden, immigranten, Gehandicapten, Ouderen, Langdurig werkzoekenden, Bijstandsgerechtigden, Jonge werkzoekenden, Mensen met een arbeidsbeperking, Personen die in aanmerking komen voor de loonkostensubsidie, Mensen die vallen onder de Participatiewet	% medewerkers SROI aangeboden informatie voorziening: - mentale gezondheid - vitaliteit - opleidingen - werktijden - balans prive- werk	Robert Prins	Start traject met ERGO therapieut Inzet van 2 st. SROI medewerkers Jordy Jansen en Tino de Groot, 2 st. Vakantiewerkers en 1 st. leerling. Onze Ergo therapieut is elke vrijdag aanwezig Dhr. H. van Bommel. Medewerkers kunnen bij hem terecht met vragen. Tijdens de Toolboxen geeft hij zijn input m.b.t. ERGO.	Inzet van 2 st. SROI medewerkers Jordy Jansen en Tino de Groot, 2 st. Vakantiewerkers en 1 st. leerling. Onze Ergo therapieut is elke vrijdag aanwezig Dhr. H. van Bommel. Medewerkers kunnen bij hem terecht met vragen. Tijdens de Toolboxen geeft hij zijn input m.b.t. ERGO.	Aantoonbaar overleg over; balans werk- prive vitaliteit Uitvoeren traject met ERGO therapieut	Inzet van 2 st. SROI medewerkers Jordy Jansen en Tino de Groot, 2 st. Vakantiewerkers en 1 st. leerling. Onze Ergo therapieut is elke vrijdag aanwezig Dhr. H. van Bommel. Medewerkers kunnen bij hem terecht met vragen. Tijdens de Toolboxen geeft hij zijn input m.b.t. ERGO.	Behouden twee medewerkers SROI Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten traject met ERGO therapieut Onderwerp "een leven lang leren" behandelen najaar 2025	Behouden twee medewerkers SROI Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten traject met ERGO therapieut Onderwerp "vitalite Hovenier"toegespsits op vraag vanuit hoveniers.	Behouden twee medewerkers SROI Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten traject met ERGO therapieut Opvolging / verdieping geven aan onderwerp "vitalie Hovenier" toegespsits op vraag vanuit hoveniers.